

ANGEBOT ▼

Fachkundige und kompetente Psychologinnen und Psychologen können in Unternehmen und anderen Organisationen wertvolle Beiträge leisten. In Zusammenarbeit mit Arbeits- und Gesundheitsschutzexperten, Führungskräften, Betriebs- bzw. Personalräten und unter Einbindung von Mitarbeitern tragen sie dazu bei, gesundheitliche Gefährdungen und Schäden zu vermeiden und zugleich die betriebliche Wirtschaftlichkeit zu erhöhen.

KONTAKT ▼



Psychologie ▶

Sektion Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie im Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)

Geschäftsstelle: Gabriele Jaschinski,
Am Schilken 31
58285 Gevelsberg
Tel.: 02332-96 44 35
Fax: 02332-96 44 36

e-mail: abo.geschaeftsstelle@t-online.de
<http://www.abo-psychologie.de>

im Arbeits- und
Gesundheitsschutz



PSYCHOLOGIE IM ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ - WOZU? ▼

Die Psychologie trägt erheblich zu einer wirkungsvollen Prävention und Verminderung von Unfällen sowie arbeitsbedingten Erkrankungen bei. Sie hat in mehrfacher Hinsicht für die betriebliche Gesundheitsförderung an Bedeutung gewonnen. Dies umso mehr, als infolge einer sich stetig ändernden Arbeitswelt psychische Anforderungen und Belastungen zunehmen.



WAS LEISTET DIE PSYCHOLOGIE IM ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ ? ▼

- ▶ GEFÄHRDUNGS- UND TÄTIGKEITSANALYSEN, um Gefährdungsmöglichkeiten und schädigende psychische Belastungen aufzudecken.
- ▶ SICHERHEITS- UND GESUNDHEITSGERECHTE GESTALTUNG VON ARBEITSBEDINGUNGEN, um die Arbeit zu erleichtern und zugleich Produktivität sowie Qualität zu erhöhen.
- ▶ EIGNUNGSFESTSTELLUNG, um Unter- und Überforderungen zu vermeiden, die entstehen, wenn Leistungsgrenzen nicht berücksichtigt werden.
- ▶ QUALIFIZIERUNG, INFORMATION, AUS- UND WEITERBILDUNG, um über Gefährdungen aufzuklären und zu sicherem sowie gesundheitsförderlichem Verhalten zu motivieren.
- ▶ FÖRDERUNG DER ZUSAMMENARBEIT IM BETRIEB, um durch Mitgestaltung von Arbeitsschutz-Managementsystemen und durch persönliche Beratung der Beteiligten Konflikte zu vermindern.
- ▶ GESTALTUNG UND BEGLEITUNG VON VERÄNDERUNGSPROZESSEN, um Arbeitsabläufe und Tätigkeiten zu optimieren und zugleich die Bereitschaft zur Veränderung zu fördern und zu stabilisieren.
- ▶ FORSCHUNG, um Gesundheitsrisiken und Arbeitsschutzprobleme in zukünftigen Arbeitssystemen frühzeitig zu erkennen.
- ▶ POLITIKBERATUNG, um psychologischen Sachverstand bei der Gestaltung von Gesetzen, Normen und Ausbildungslehrgängen einzubeziehen.